無料セミナーのご案内

TRANSTRUCTURE　AON

経営幹部・管理部門責任者・人事責任者様限定セミナー

経営環境に対応した人件費管理の在り方

日　時：平成19年2月8日（木）13：30～16：30
開場　13：00　／　開演　13：30

会　場：グランドヒル市ヶ谷　本館2F　白樺（東）
東京都新宿区市谷本村町4-1（地下鉄有楽町線 市ヶ谷駅7番出口）
http://www.ghi.gr.jp/access/index.html

定　員：50名　（申込受付順）

共　催：株式会社 トランストラクチャ
エーオン リスク サービス ジャパン 株式会社

企業を取り巻く環境は厳しさ・複雑さを増し、人事管理はより一層の高度化を求められています。中でも「人件費を適正に管理すること」は、経営と連動した人事管理のひとつの重要な要件として注目を集めています。

本セミナーでは、経営環境に対応した人件費管理を実現するための方法として、給与・賞与を中心とした人件費の適正化と、退職金・年金制度の改革について解説致します。

＝プログラム＝

第一部　人件費適正化の手法

講師：株式会社トランストラクチャ　代表取締役　シニアパートナー　林　明文

給与・賞与を中心とした人件費を適正に管理するためには、人材構成と賃金水準の両面からのアプローチが重要です。高齢者雇用を含む雇用の多様化や、労働市場の発達、労働時間管理の適正化など、人材構成や給与・賞与の在り方に影響を与える要素は多く、これらを勘案した上で、いかに効率的に人件費を管理するかに注目が集まっています。

第一部では、給与・賞与を中心とした人件費を適正に管理するための手法について解説します。

第二部　退職金・年金改革の効果と実務

講師：エーオン リスク サービス ジャパン株式会社　チーフ年金コンサルタント　五十嵐　武昭

退職給付会計の導入や、2012年の適格退職年金制度廃止、雇用の流動化や成果型賃金の導入など、退職金・年金を取り巻く環境は、ここ数年で大きく変化しています。また、少子高齢化時代におけるリテンション施策としての活用や、いずれ日本の会計制度にも影響を与えると考えられるＦＡＳ基準の改正（2006年12月期より改正）への対応など、未解決の課題も存在しています。今、何をしなければならないのか、第二部では、退職金・年金制度改革の効果と、企業にも従業員にもメリットのある制度への改革手法について解説します。

＊講師等詳しくはトランストラクチャホームページをご覧ください。 **http://www.transtructure.com/**

参加申込書

会社名	部署
	役職 ※必ずご記入ください
〒　　－ 所在地	氏名
	TEL.　　－　　－
※申込み受付後、確認書をお送り致します。 ご希望の方法にチェックして下さい。 ☐ FAX　☐ E-mail	FAX.　　－　　－
	E-mail

↑送信先FAX　03－5213－3831↑

Emailでのお申し込みは　seminar@transtructure.com　まで
【お問合せ】株式会社トランストラクチャ TEL. 03－5213－3931